



Web-Bible

Conférences bibliques en ligne

Le caractère du Leader Moïse et Paul

Norbert Audéoud

08 Mars 2026



Exercer des responsabilités

- *Dieu les bénit, et Dieu leur dit: Soyez féconds, multipliez, remplissez la terre, et maîtrisez-là; et gouvernez sur les poissons de la mer, sur les oiseaux du ciel, et sur tout animal qui se meut sur la terre. (Genèse 1v28)*

- *Si quelqu'un aspire à la charge d'anciens, il désire une œuvre excellente (1 Tim. 3v1)*

- **Assumer des responsabilités relève du mandat de Dieu à l'homme & la femme**

- 5 sphères de responsabilités
 1. Environnement / Nature
 2. Famille
 3. Société
 4. Professionnel
 5. Eglise

- Des périmètres et des expositions variables suivant les individus et dans le temps
 - La taille du périmètre de responsabilité n'est pas corrélée avec l'impact réel
 - Le niveau d'exposition augmente considérablement l'exigence de redevabilité & d'être un modèle

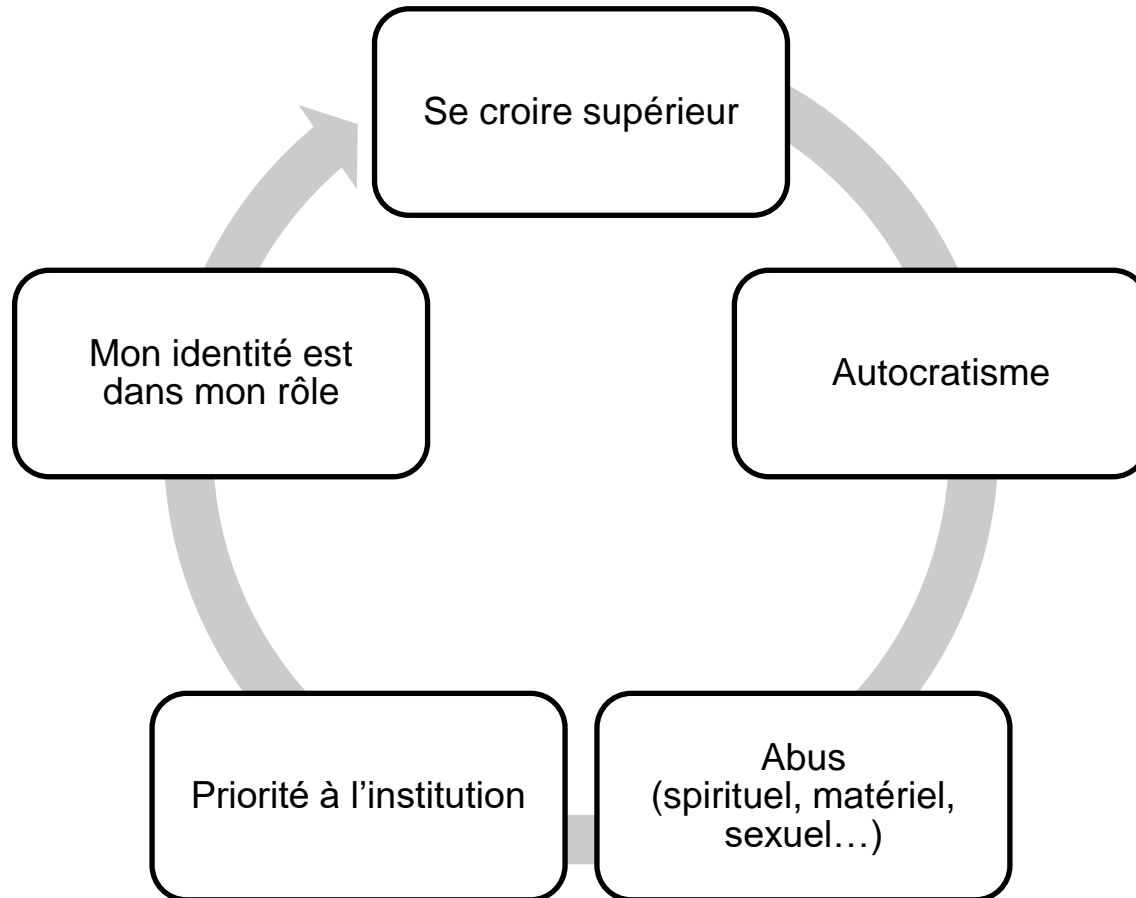


Introduction

- Les rôles d'autorité (ou de leadership) renforcent l'**exigence** d'un caractère façonné par le Saint Esprit
- Les principes du Royaume de Dieu sont le **standard** pour la vie du croyant 24/7
 - Ce qui est vrai dans l'église, l'est aussi dans les autres sphères
- *Prenez donc garde à vous-mêmes, et à tout le troupeau sur lequel le Saint-Esprit vous a établis évêques, pour paître l'Eglise du Seigneur, qu'il s'est acquise par son propre sang (Actes 20v28)*
- *Il faut donc que **le surveillant soit irréprochable**, mari d'une seule femme, sobre, modéré, réglé dans sa conduite, hospitalier, propre à l'enseignement. (1 Tim 3v2)*
 - 5 comportements
 - 1 compétences



Les pièges du pouvoir





Quelques avertissements dans l'AT

- Exode 23:2-8 — Ne pas suivre la foule pour faire le mal; ne pas léser le pauvre; ne pas accepter de présents qui aveuglent
- Lévitique 19:15 — Jugements impartiaux: ni favoritisme pour le pauvre ni complaisance pour le puissant.
- Deutéronome 17:14-20 — « Loi du roi »: ne pas multiplier chevaux, femmes, richesses; écrire et lire la Loi pour régner avec crainte de Dieu
- 1 Samuel 8:10-18 — Avertissement sur les abus royaux: corvées, prises de biens, dîmes et servitude
- 2 Samuel 23:3-4 — « Celui qui règne doit être juste, régnant dans la crainte de Dieu. »
- Proverbes 16:12 — « C'est une abomination pour les rois de commettre l'iniquité. »
- Proverbes 20:28 — « Bonté et fidélité gardent le roi, son trône s'affermi par la justice. »
- Psaume 72 (v. 1-4, 12-14) — Modèle du roi juste: défendre le pauvre et l'opprimé, faire droit
- Ézéchiel 34:2-4 — « Malheur aux pasteurs d'Israël... Vous dominez avec dureté »
- Osée 5:10 — « Les princes de Juda sont comme ceux qui reculent les bornes »
- Habakuk 2:12 — « Malheur à celui qui bâtit une ville avec le sang. »
- Zacharie 7:9-10 — « Rendez de vrais jugements... n'opprimez pas la veuve, l'orphelin, l'étranger, le pauvre. »
- Malachie 3:5 — Dieu jugera ceux qui oppriment le salarié, la veuve et l'orphelin.



Quelques avertissements dans le NT

- Luc 22:25-26; Matthieu 20:25-28; Marc 10:42-45 — « Les chefs des nations dominant... Il n'en sera pas ainsi parmi vous »: l'autorité chrétienne est service.
- Luc 3:12-14 — À des collecteurs d'impôts et des soldats: ne pas extorquer, ne pas accuser à tort, se contenter de son salaire.
- Luc 12:48 — « À qui l'on a beaucoup donné, on demandera beaucoup »: responsabilité accrue des détenteurs de pouvoir.
- Matthieu 23:1-12; 23:13-36; Luc 11:42-52 — « Malheur à vous... »: dénonciation de l'hypocrisie, de l'avidité et de l'abus spirituel; « ils dévorent les biens des veuves » (Marc 12:38-40; Luc 20:46-47).
- 1 Pierre 5:2-3 — « Paissez le troupeau... non par contrainte, non en dominant, mais en étant des modèles. »
- Éphésiens 6:9; Colossiens 4:1 — Maîtres/employeurs: traiter avec justice et douceur, se souvenant qu'ils ont eux-mêmes un Maître au ciel.
- Jacques 5:1-6 — Avertissement aux riches oppresseurs: salaires retenus, vies dans le luxe, jugement à venir.
- 1 Timothée 6:17-19 — Aux riches: ne pas être orgueilleux ni mettre sa confiance dans les richesses; être généreux et prêt à partager.
- Éphésiens 6:4 — « Pères, n'irritez pas vos enfants, mais élevez-les en les corrigeant et en les instruisant selon le Seigneur. »
- Colossiens 3:21 — « Pères, n'exaspérez pas vos enfants, de peur qu'ils ne se découragent. »
- Hébreux 12:7-11 — Discipline aimante et finalité: former au bien; mise en garde contre la dureté injuste.



Un peu de terminologie

- Serviteur (diakonos)
 - celui qui sert, exerce un service...

- Officiant (leitourgeos)
 - celui qui exerce un ministère, un office, une charge publique

- Surveillant - Cadre (episkopos)
 - commandement, conducteur, directeur...

- Ancien (presbyteros)
 - maturité spirituelle, expérience, âge, conseil...



Le caractère du responsable (et de tout chrétien)

1. **Intégrité** reconnue y compris à l'extérieur (1 Tm 3:2; Tt 1:6-7; 1 Tm 3:7)
2. **Fidèle** dans sa vie familiale (1 Tm 3:2; Tt 1:6)
3. **Tempérant** (1 Tm 3:2; Tt 1:8)
4. **Hospitalier** (1 Tm 3:2; Tt 1:8)
5. **Bienveillant** (1 Tm 3:3; Tt 1:7)
6. **Pas ami de l'argent** (1 Tm 3:3; Tt 1:7)
7. **Ami du bien** (Tt 1:8)
8. **Discipliné** (Tt 1:8)
9. **Attaché à la Parole**; capable d'exhorter par la saine doctrine et de réfuter les contradicteurs (Tt 1:9; 1 Tm 3:2; 2 Tm 2:24)
10. **Prenant soin** du peuple de Dieu (Ac 20:28-31)
11. **Servant volontairement, avec zèle**; non par contrainte ni pour un gain sordide (1 P 5:2);
12. **Ne dominant pas** sur ceux qui sont confiés, mais étant un **modèle** (1 P 5:3)



Le Leader Serviteur

- *Dans une culture gréco-romaine où l'ambition, l'orgueil, l'arrogance, « briller »... étaient des valeurs, Jésus-Christ présente un modèle de leadership à l'opposé.*
- Matthieu 20:25-28 : "Mais Jésus les appela, et dit : Vous savez que les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les asservissent. Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur [...] C'est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir... »
- Marc 9:35 : Si quelqu'un veut être le premier, il sera le dernier de tous et le serviteur de tous."
- Jean 13:1-17 (Le lavement des pieds) : Jésus, le Maître, accomplit la tâche la plus vile de l'époque (laver les pieds de ses disciples). Il conclut : "Si donc je vous ai lavé les pieds, moi, le Seigneur et le Maître, vous devez aussi vous laver les pieds les uns aux autres.«
- Galates 5:13 : "Seulement ne faites pas de cette liberté un prétexte pour vivre selon la chair ; mais rendez-vous, par la charité, serviteurs les uns des autres ».
- 1 Pierre 5:2-3 : L'apôtre Pierre s'adresse aux "anciens" (leaders) : "Paissez le troupeau de Dieu qui est sous votre garde, non par contrainte, mais volontairement [...] non comme dominant sur ceux qui vous sont échus en partage, mais en étant les modèles du troupeau. »
- **Synthèse des principes du Leader Serviteur biblique**
 - L'Influence par l'Exemple
 - Le Renoncement à Soi (ses ambitions personnelles)
 - L'Autonomisation : Le but est de faire grandir les autres, pas de les maintenir dépendants.
 - L'Intégrité : La position de leader est vue comme une gérance (stewardship) devant Dieu



2 modèles





- *C'est par la foi que, devenu grand, Moïse renonça à être appelé fils de la fille du pharaon, préférant être maltraité avec le peuple de Dieu que d'avoir la jouissance éphémère du péché. Il tenait en effet l'humiliation du Christ pour une richesse plus grande que les trésors de l'Egypte ; car il regardait plus loin, vers la récompense (Héb 11v24-26)*

- Une jeunesse flamboyante au cœur du plus grand pouvoir de l'époque (politique, économique, scientifique, culturel)
 - Il est beau, intelligent et fort
 - Il reçoit la meilleure éducation
 - Il a accès à tous les privilèges

- Un caractère marqué par
 - Ses origines juives
 - Des valeurs spirituelles
 - S'est approprié les promesses faites à ses ancêtres (espérance)

- Une chute brutale
 - Plein de bonnes intentions
 - Il est fougueux et tue
 - Il doit fuir

→ **40 ans dans le désert**



La transformation de Moïse au désert

1. Humilité et dépouillement (de prince égyptien, Moïse devient simple berger)
 2. Patience et attente du temps de Dieu
 3. Identité de l'étranger et compassion (il nomme son fils Guershom, « car je suis devenu résident étranger - Exode 2:22)
 4. Cœur de berger
 5. Endurance, prudence et sens des réalités
 6. Connaissance du désert du Sinaï
 7. Vie simple, responsabilités familiales et écoute de conseils sages
 8. Révérence et obéissance à Dieu
- Au terme de ces années, **l'appel au buisson ardent** lui enseigne
- la sainteté de Dieu (« ôte tes sandales », Exode 3:5),
 - le Nom divin (Exode 3:14)
 - l'obéissance confiante malgré sa faiblesse (Exode 4:10-12).



Les 5 caractéristiques du leadership de Moïse

1. Un leadership conduit par la présence de Dieu
 - Exode 33:14-16. « Ma présence marchera avec toi... En quoi sera-t-on bien certain que j'ai trouvé grâce à tes yeux... n'est-ce pas quand tu marches avec nous? »
2. Humilité et obéissance: la force cachée
 - Nombres 12:3 « Moïse était un homme très humble » et Exode 3:11 « Qui suis-je, pour aller vers Pharaon? »
3. Intercession et courage face aux crises
 - Exode 32:30-32; Nombres 14:13-19. Moïse plaide pour un peuple infidèle, au risque de sa propre réputation
4. Délégation et formation de relèvements
 - 70 anciens – Josué - Exode 18:17-23; Nombres 11:16-17; Deutéronome 34:9
5. Persévérance et apprentissage dans l'épreuve
 - Nombres 11 (nourriture - détresse), Nombres 20:7-12 (eau - Meriba)...



- *Je suis Juif, né à Tarse en Cilicie; mais j'ai été élevé dans cette ville-ci, et instruit aux pieds de Gamaliel dans la connaissance exacte de la loi de nos pères, étant plein de zèle pour Dieu, comme vous l'êtes tous aujourd'hui... (Actes 22v3)*

 - Une jeunesse au cœur du pouvoir religieux en Israël
 - Il est brillant intellectuellement mais n'impressionne pas extérieurement
 - Il reçoit la meilleure éducation religieuse
 - Il fait partie de l'aristocratie (lien avec la famille d'Hérode et citoyenneté romaine)

 - Un caractère marqué par
 - Ses origines juives
 - Une vie exemplaire par rapport à la loi & aux règles
 - La volonté d'être « le meilleur » vis-à-vis de Dieu

 - Une chute brutale sur le chemin de Damas
 - Plein de bonnes intentions
 - Il est violent et blasphémateur (de Christ)
 - Il est zélé et emprisonne les chrétiens
- **3 ans dans le désert d'Arabie**



La transformation de Paul au désert

1. Humilité et dépouillement
2. Evangile et pas le succès
3. Pétri par la grâce
4. Cœur de berger
5. Recherche de l'unité
6. Vie de prière intense
7. Adaptabilité à ses interlocuteurs
8. Obéissance à Dieu et à la direction du St Esprit



Les 5 caractéristiques du leadership de Paul

1. Une mission qui brûle et une discipline de fer

- Actes 20:24. « Je ne fais aucun cas de ma vie... pourvu que j'accomplisse ma course et le ministère que j'ai reçu du Seigneur Jésus »

2. Un cœur de serviteur et profondément intègre

- Actes 20:19, 33-35. « Servi le Seigneur avec toute humilité, larmes et épreuves... Je n'ai désiré ni l'argent, ni l'or... J'ai montré qu'il faut travailler ainsi... Il y a plus de bonheur à donner qu'à recevoir »

3. Une pédagogie qui forme et transmet

- Actes 20:20-21, 27. « Sans rien cacher de ce qui vous est utile... publiquement et dans les maisons... tout le conseil de Dieu... repentance envers Dieu et foi en Jésus ». Timothée, Tite, Onésime (ses fils spirituels)

4. Une résilience courageuse

- 2 Cor. 7 « nous étions affligés de toute manière: luttés au dehors, craintes au dedans. Mais Dieu, qui console ceux qui sont abattus, nous a consolés »; Actes 20:22-23. « Et maintenant, lié par l'Esprit... des liens et des tribulations m'attendent »

5. Un travail d'équipe et une unité cultivée

- Romains 16 « mes compagnons d'oeuvre en Jésus-Christ »; Actes 20:28-31, 32. « Prenez garde à vous-mêmes et à tout le troupeau... des loups cruels s'introduiront... je vous recommande à Dieu et à la parole de sa grâce »



Exercer des responsabilités

1. C'est un privilège - « créé à l'image de Dieu »
2. Les dérives sont inévitables, il faut des garde-fous
3. L'usure du temps fait toujours son œuvre, le renouvellement est indispensable
4. Le leadership se développe en le partageant (en faisant grandir les autres en autonomie)
5. Être toujours en apprentissage (notre compréhension de Dieu, de l'homme, du monde... doit grandir et prendre en compte les nouvelles réalités)
6. Rester disponible et dans la simplicité
7. Être pétri des valeurs de confiance, de bienveillance et d'équité ; sans tomber dans le laxisme, la complaisance, ou l'absence de courage



Les signaux faibles d'une dérive

- Concentration des pouvoirs, opacité des décisions ou des finances, privilèges non justifiés
- Absence d'objectifs (ou pas clairs), pas d'équilibre qualitatif - quantitatif
- Isolement du leader, culte de la personnalité, absence de contradicteurs
- Fatigue, burn-out, stress chronique, conflits d'intérêts
- Tolérance aux « petites entorses » (comportements, remarques, injonctions...)
- Conflits larvés, personnes qui s'en vont, critiques systématiques de ceux qui ne sont pas d'accord
- Absence d'hygiène dans le travail pastoral : privilégier des lieux visibles; pour les mineurs, présence de deux adultes; consigner les RDV sensibles...



La prévention

- La transparence
- La redevabilité
- L'évaluation (au moins annuelle)
- La mise en retrait régulièrement
- La supervision



Conclusion : une dynamique - l'amour

- Il n'y a pas de **plus grand amour que de donner sa vie pour ses amis**. (Jean 15v13)
- **Moïse** retourna vers l'Eternel et dit: Ah! ce peuple a commis un grand péché. Ils se sont fait un dieu d'or. Pardonne maintenant leur péché! Sinon, efface-moi de ton livre que tu as écrit. (Exode 31v31-32)
- **Paul** : Car je voudrais moi-même être anathème et séparé de Christ pour mes frères, mes parents selon la chair (Rom 9v3)
- **Jésus-Christ** : Je suis le bon berger. Le bon berger donne sa vie pour ses brebis. (Jean 10v11)





Web-Bible

Conférences bibliques en ligne

Merci de votre attention